



PARTENAIRE REGIONAL DE SANTE AU TRAVAIL

Immeuble Pôle Vie et Services - Parc Technologique
333 Cours du 3ème Millénaire
69791 SAINT PRIEST Cedex



Santé au Travail en Rhône-Alpes : ce qui change...

Préventica
CONGRÈS/SALONS 2013

SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL
SÉCURITÉ DES BIENS ET DES PERSONNES

LYON

24, 25, 26
SEPT

Programme

Présentation de Parsat



Etat des lieux régional

Environnement
Gouvernance et Missions
Bénéficiaires et Activité

Ce qui change...

Ressources et compétences des SSTI de notre région
Un travail en réseau

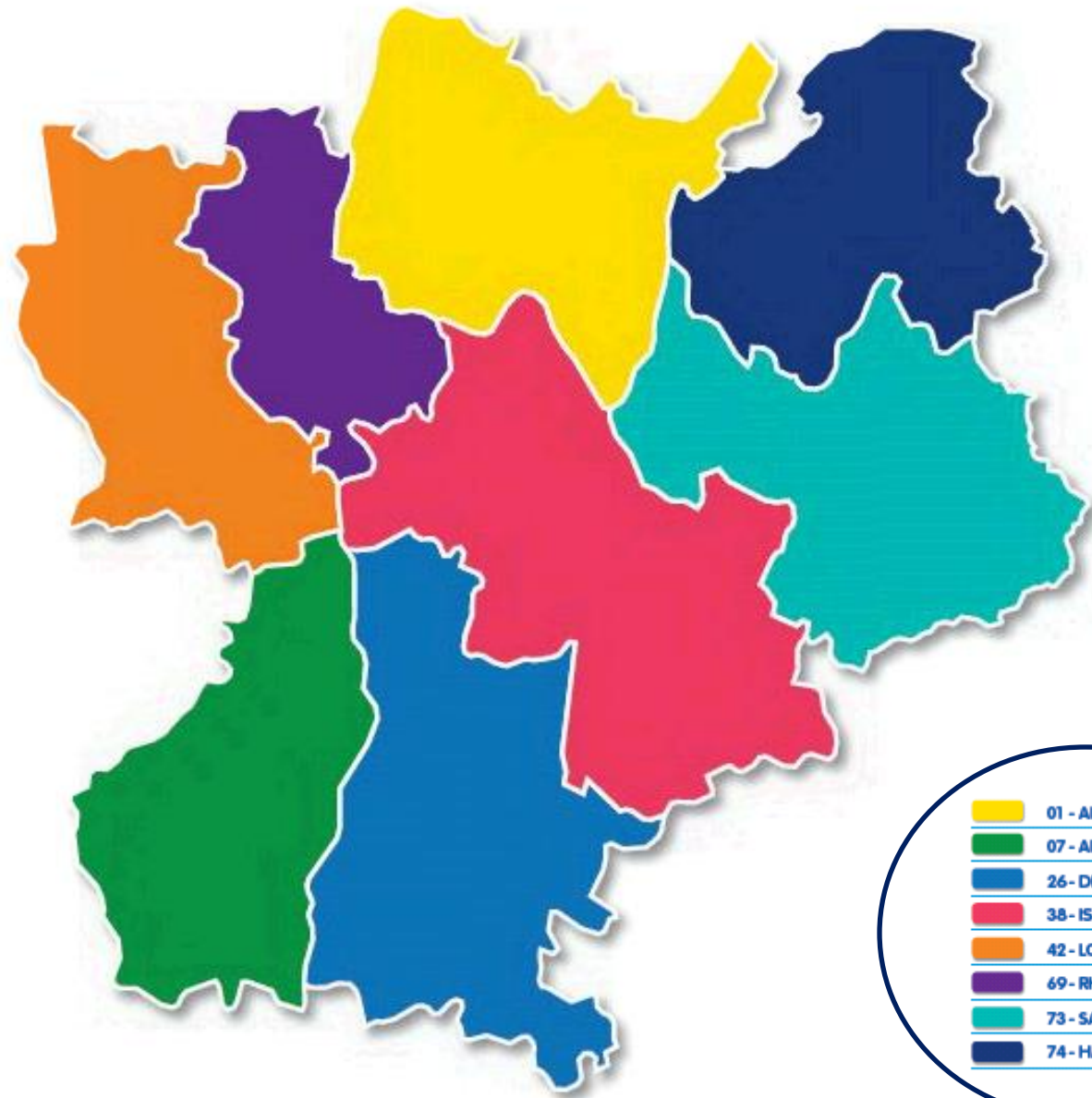


Conclusion / Discussion

PRÉSENTATION DE PARSAT

Serge LESIMPLE – président Parsat

8 Départements



Réseau Rhône-Alpes des Services de Santé au Travail

35 SSTI



Parsat, Association de tous les Services de Santé au Travail de Rhône-Alpes :

- **35** Services de Santé au Travail Inter-entreprises (SSTI)
- offrant **300 centres médicaux de proximité**

Parsat se veut une **structure facilitatrice** pour la mise en œuvre et l'accompagnement des **actions régionales**.

Parsat, ce sont :

- **1 600 000** Salariés suivis et pris en charge
- **160 000** Entreprises adhérentes
- **500** Médecins spécialistes du travail
- **50** Infirmier(e)s en santé au travail
- **150** Techniciens & ingénieurs Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP) et assistant(e)s techniques en santé au travail
- ...



ETAT DES LIEUX REGIONAL

Jean-Michel BOUCHON – Directeur SSTI

Karine PASSAGNE-CORTESI – Directrice SSTI

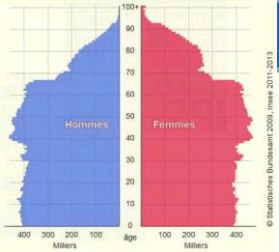


ETAT DES LIEUX REGIONAL

ENVIRONNEMENT

Rhône-Alpes : rappel géographique

- **Rhône-Alpes, une « hyper » région**
 - 8% de la surface nationale (50% > 500m d'altitude)
 - 10% de la population nationale
- **6 métropoles** (contre 1 à 2 ailleurs)
49% surface urbaine, contre 41% national
- **1^{ère} région touristique en nombre de séjours**
Importance du travail saisonnier et temporaire
- **Fortes disparités locales selon les critères**
Savoies – Drôme/Ardèche – Loire – Ain



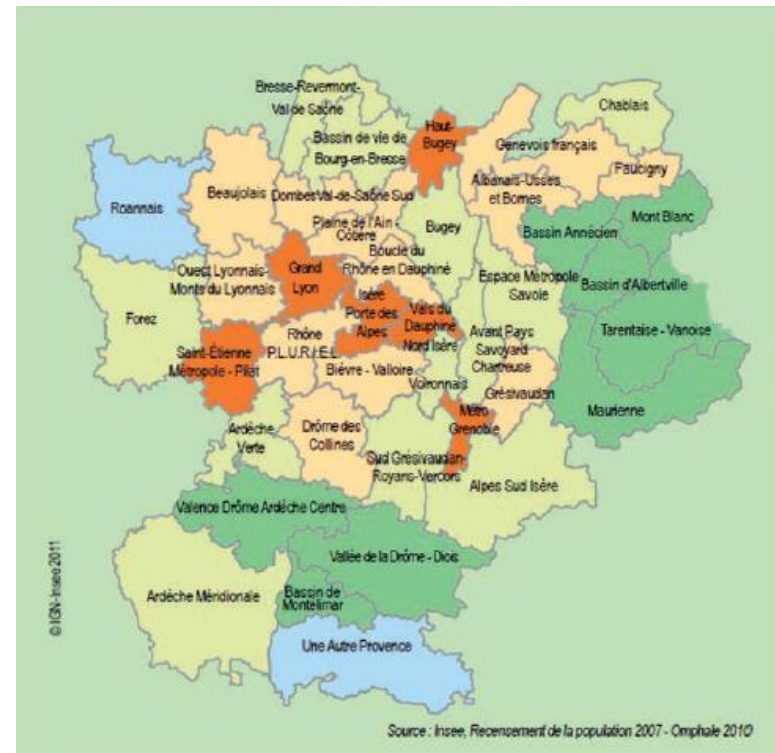
Rhône-Alpes : aspect démographique

- **Si tendances actuelles pérennes :**
En 2040 : + 20 %....
- **Espérance de vie supérieure à la moyenne nationale**

- **25% < 20 ans**

- **Disparités fortes :**

-  **Zones dynamiques**
-  **Zones vieillissantes**

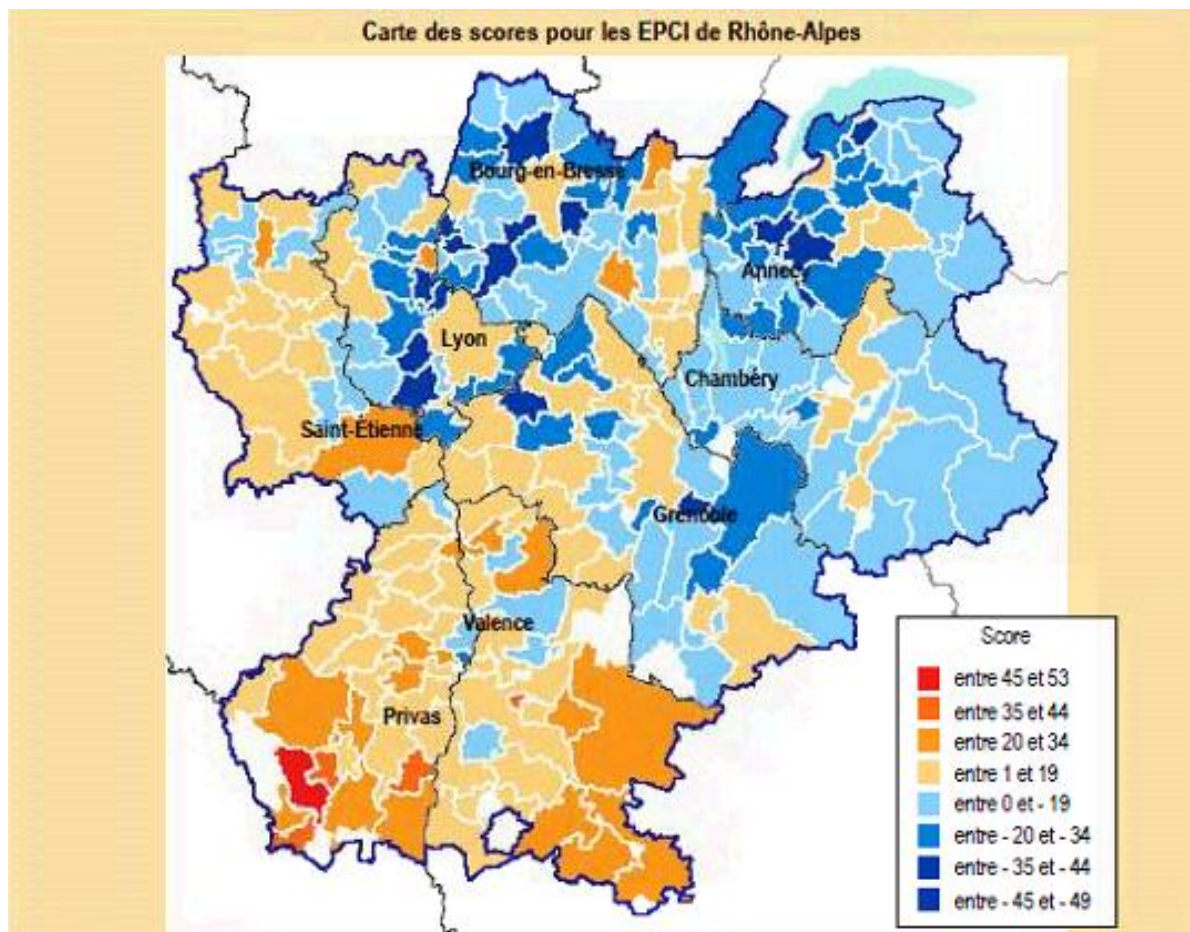




Une économie contrastée

- **370 000 établissements**
 - 91% < 10 salariés
 - 1,6% ≥ 50 salariés (= 45% des salariés)
- **Services en forte croissance** (44% du total)
Commerces 21 % - Construction 11 % - Industrie
- **1^{ère} région en Sous-traitance industrielle** (17% du national)
- **2^{ème} région pour le salaire moyen**
- **14^{ème} région sur 26 pour la précarité**

Plus de précarité au Sud et à l'Ouest



Lecture : le score de fragilité synthétise les indicateurs de difficultés économiques, sociales, scolaires ou sanitaires. Plus ce score est élevé, plus le territoire concerné présente des difficultés dans ces différents domaines. À l'inverse, un score négatif témoigne d'une situation meilleure que la moyenne de Rhône-Alpes.

Sources : multiples, calculs Insee

Salariés

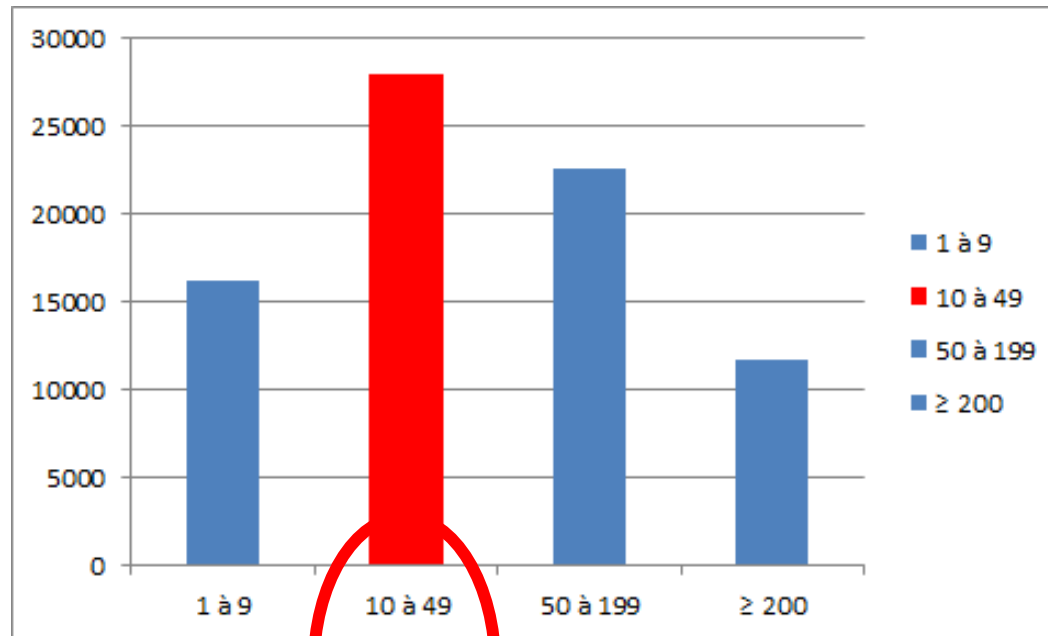
- **Le pourcentage des handicapés dans les entreprises est supérieur par rapport au national**
- **3/4 des admissions en Affection Longue Durée < 65 ans**
- **Alcoolisation chronique et taux de suicide < national**
- **88% des MP* dues aux TMS** (85% national)**
Secteur Métallurgie, Alimentation et Services à la personne
- **Accidents du travail (AT) > au national (TF régional = 40)**
BTP – Services – Travail temporaire > national

MP* : Maladies Professionnelles

TMS** : Troubles MusculoSquelettiques

Problématique Accidents du Travail

Nombre d'AT en RA* selon la taille des entreprises



TF** : 33 50 48 27
(source Carsat 2011)

RA* : Rhône-Alpes
TF** : Taux de Fréquence



ETAT DES LIEUX REGIONAL

GOUVERNANCE & MISSIONS
BENEFICIAIRES & ACTIVITE

Gouvernance & Missions

- **Conseil d'administration paritaire**
avec une présidence patronale / trésorier salarié
- **Commission de contrôle**
avec une présidence salarié / trésorier employeur

**Eviter toute altération de la santé des travailleurs
du fait de leur travail**

1 - Conduire des actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel.

Missions des Services de Santé

2 - Conseiller les employeurs, les travailleurs et leurs représentants

sur les dispositions et mesures nécessaires afin :

- d'éviter ou de diminuer les risques professionnels,
- d'améliorer les conditions de travail,
- de prévenir la consommation d'alcool et de drogue sur le lieu de travail,
- de prévenir ou de réduire la pénibilité au travail et la désinsertion professionnelle et de contribuer au maintien dans l'emploi des travailleurs.

3 - Assurer la surveillance de l'état de santé des travailleurs en fonction des risques concernant leur sécurité et leur santé au travail, de la pénibilité au travail et de leur âge.

4 - Participer au suivi et contribuer à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire.

Bénéficiaires - Adhérents

- **160 000 entreprises adhérentes**
- Principaux secteurs d'activité représentés (60% des adhérents) : Commerce, Construction, Industrie manufacturière, Activités scientifiques et techniques, Activités de services administratifs
- 81% des entreprises < 11 salariés (TPE)

NOMBRE D'ADHÉRENTS PAR TRANCHE D'EFFECTIF

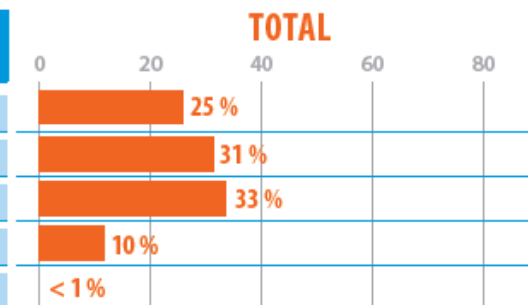
	AIN	SAVOIE	HAUTE SAVOIE	ISÈRE	RHÔNE	LOIRE	DRÔME	ARDÈCHE	TOTAL
Effectif adhérent de 0 à 10 salariés	83 %	87 %	84 %	82 %	78 %	79 %	81 %	85 %	81 %
Effectif adhérent de 11 à 49 salariés	14 %	11 %	14 %	14 %	17 %	16 %	15 %	12 %	15 %
Effectif adhérent de 50 à 299 salariés	3 %	2 %	2 %	3 %	4 %	4 %	3 %	3 %	3 %
Effectif adhérent 300 salariés et plus	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %
Effectif adhérent Non renseigné	0 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0 %	2 %	0 %	< 1 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	

Bénéficiaires

45% des salariés travaillent dans des entreprises > 50 salariés
(présence d'un CHSCT)

NOMBRE DE SALARIÉS SUIVIS PAR TRANCHE D'FFECTIF

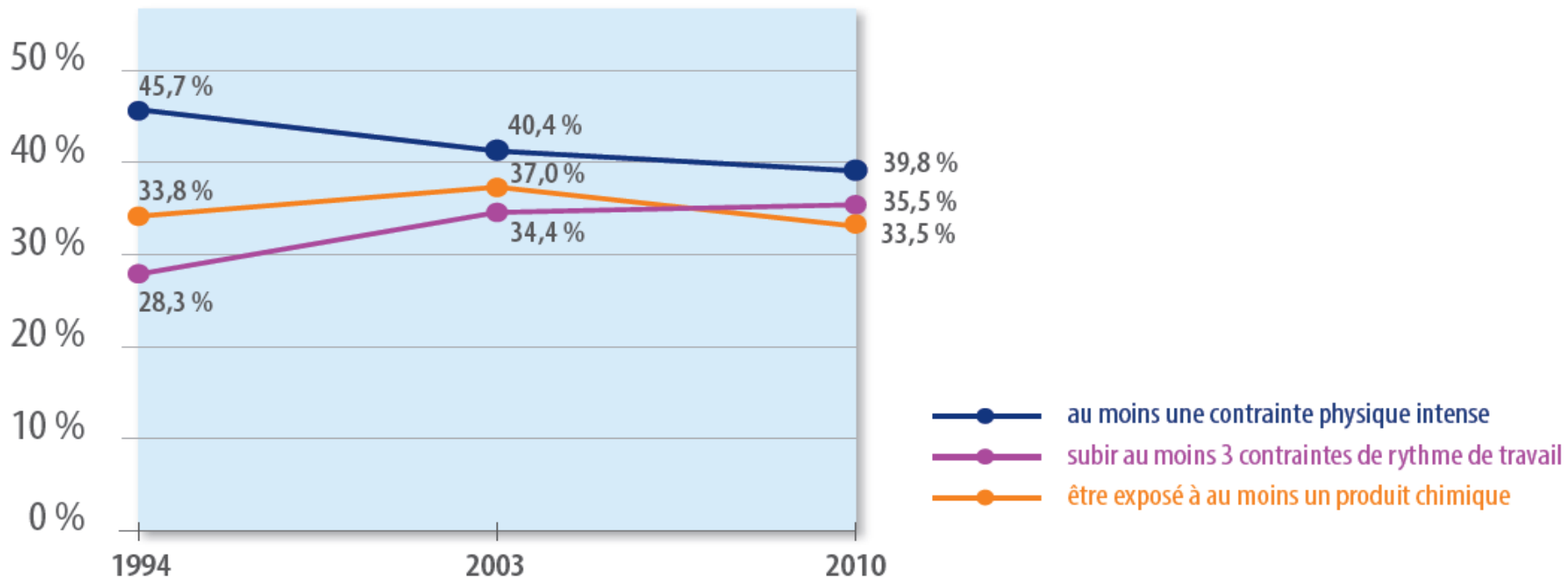
	AIN	SAVOIE	HAUTE SAVOIE	ISÈRE	RHÔNE	LOIRE	DRÔME	ARDÈCHE
Effectif adhérent de 0 à 10 salariés	27 %	31 %	31 %	24 %	21 %	23 %	28 %	30 %
Effectif adhérent de 11 à 49 salariés	31 %	35 %	34 %	28 %	31 %	31 %	34 %	29 %
Effectif adhérent de 50 à 299 salariés	30 %	26 %	28 %	33 %	37 %	35 %	31 %	29 %
Effectif adhérent 300 salariés et plus	6 %	8 %	7 %	15 %	11 %	11 %	7 %	11 %
Effectif adhérent Non renseigné	5 %	< 1 %	0 %	0 %	< 1 %	0 %	0 %	0 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



Bénéficiaires - Salariés

- **1 600 000 salariés** ⇒ 71% des salariés de la région
- 75% des salariés suivis par les SSTI sont en CDI
- Spécificité du suivi des CDD, intérimaires et saisonniers
- Expositions professionnelles des salariés

Source : données SUMER régionales 2010

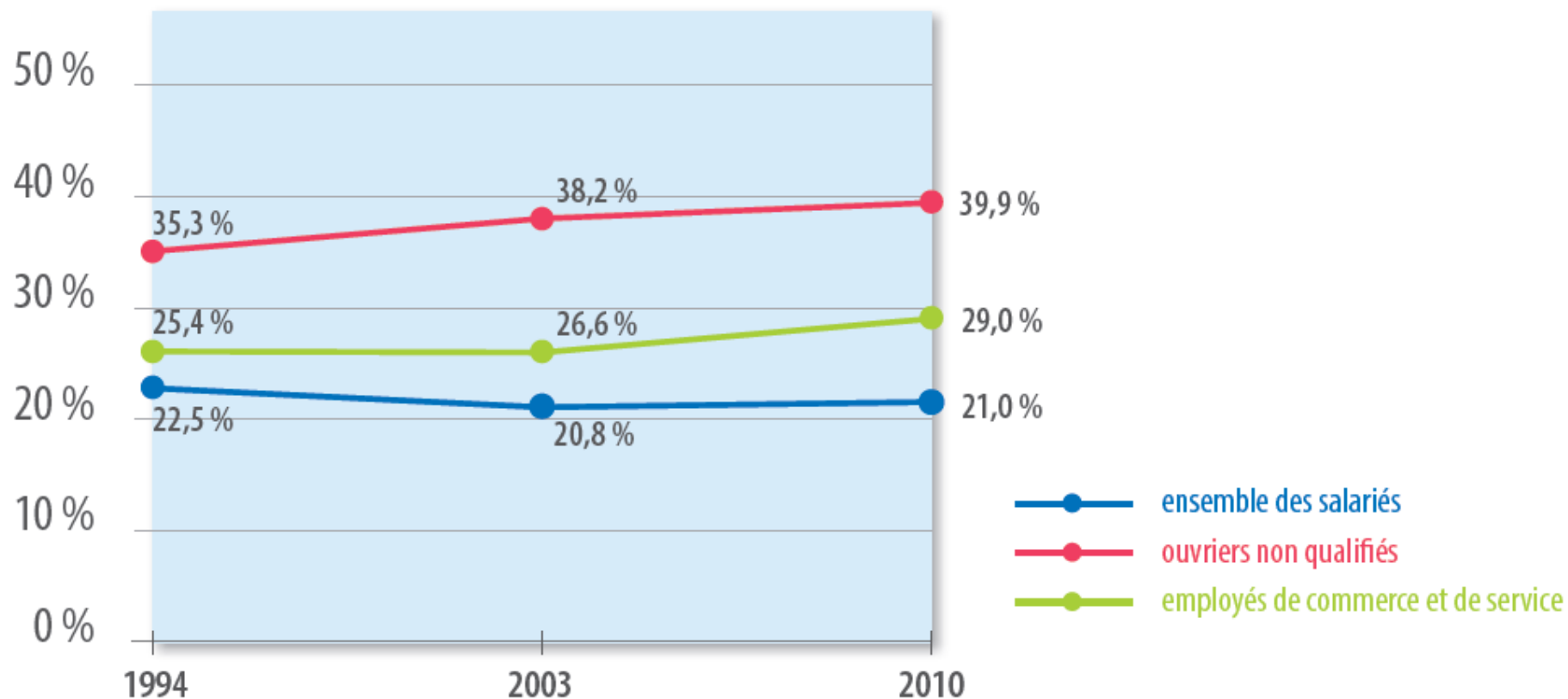


Bénéficiaires - Salariés

Expositions professionnelles des salariés

Source : données SUMER régionales 2010

Contraintes posturales



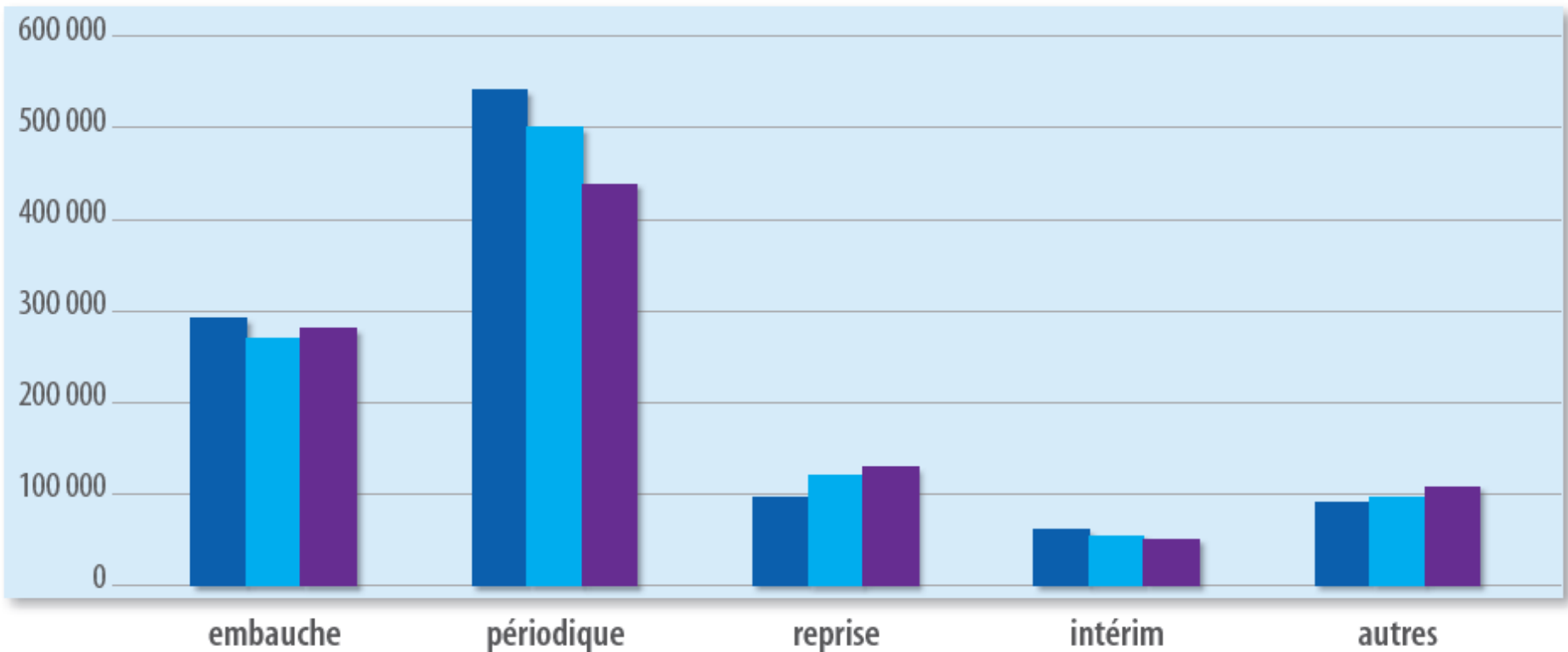
Suivi médical

Evolution des types de visites médicales

1 million de consultations médico-professionnelles / an en Rhône-Alpes !

Évolution des types de visites médicales

■ 2008 ■ 2010 ■ 2012



Activités des SSTI

**SERVICE de
SANTÉ au
TRAVAIL**

**ACTIONS
COLLECTIVES**

**ACTIONS
INDIVIDUELLES**

**MISSION SANTÉ
PUBLIQUE**

Conseil à l'employeur

Identification des risques

Aide à l'EvRP

Actions de prévention / risque

Actions de branche

Étude de poste collective

Fiches d'entreprise

Diagnostic psycho du travail

Participation CHSCT

Consultations médicales

Entretiens infirmiers

Études de poste

Pénibilité

Maintien dans l'emploi

Diagnostic psycho.

Accompagnement social

Veille sanitaire

Études, enquêtes

Traçabilité

CE QUI CHANGE... RESSOURCES & COMPETENCES DES SSTI DE NOTRE RÉGION

Annick BALDI – Chargée de mission

Ressources & Compétences des SSTI

Equipe Pluridisciplinaire

Les missions des Services de Santé au Travail sont assurées par une **équipe pluridisciplinaire de santé au travail** comprenant :

- des **Médecins du Travail**,
- des **Intervenants en Prévention des Risques Professionnels (IPRP)**
(ergonomes, techniciens/ ingénieurs en prévention, ingénieurs risques chimiques, assistantes sociales, psychologues du travail ...).
- des **Infirmiers**
- des **Assistant(e)s de Services de Santé au Travail**

**Les Médecins du Travail animent
et coordonnent l'équipe pluridisciplinaire**

Equipe pluridisciplinaire

COORDINATEUR DE L'EQUIPE

Médecin
du Travail

IPRP
(chimistes, ergonomes,
psychologues du travail...)

**Secrétaire
médicale**

**Assistants
Techniques en
Santé au Travail**

**Infirmières en
Santé au Travail**

**Fonctions
supports**

Assistants sociales



CE QUI CHANGE : UN TRAVAIL EN RÉSEAU

Dr Françoise DEBADTS – Médecin en Santé au Travail

Exemples de travail en réseau

- Le suivi des **intérimaires** : 4 services
- **Nettoyons en Bonne Santé** : 5 services
- Évaluation des risques sanitaires chez les salariés des entreprises de **nettoyage à sec** : 5 services dont 2 hors région Rhône-Alpes
- Livret **soudage** : 3 services
- Les **maisons de retraites** : 78 médecins des 8 départements de la région
- ...



Un exemple de l'apport du travail en réseau :

Conditions de travail et santé des salariés dans les maisons de retraite

- Action à l'initiative de 8 médecins des 2 services lyonnais :



et



- Implication d'une trentaine de services de santé au travail dans les 8 départements de la région, soit **78 médecins du travail**.
- Avec la collaboration de **l'université Claude Bernard** (Lyon 1) et le soutien financier de la **DIRECCTE**.



DIRECCTE Rhône-Alpes
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

Conditions de travail et santé des salariés dans les maisons de retraite

Ce travail « multi services » a permis d'inclure **105 établissements** et **2889 salariés**. (En Rhône-Alpes : 718 maisons de retraite – FINESS 2012)

Objectifs :

- Décrire les conditions de travail et la santé des salariés travaillant au contact des personnes âgées dans les maisons de retraite de la région Rhône-Alpes
- Identifier des facteurs de risque, focalisés sur les TMS et les troubles psychiques

Ce travail,

- aucun service n'aurait pu le mener seul
- la même chose peut être dite de toutes les autres actions faites en réseau.

Ce qui change en santé au travail...

Des actions de prévention en réseau en Rhône-Alpes

Pour les SSTI

Actualiser nos connaissances sur :

- Les métiers et entreprises d'un secteur d'activité
- Les risques professionnels et les moyens de prévention du secteur
- L'état de santé des salariés

Evaluer la connaissance des bonnes pratiques de prévention des salariés

Mutualiser les pratiques inter-SSTI

Pour les Bénéficiaires

- **Améliorer** le suivi et l'accompagnement des Salariés et des Employeurs
- **Proposer** des Actions de Prévention en milieu de travail ciblées

(Ex : accompagnement dans leur démarche de prévention...)

- **Relayer** ces Actions Collectives en impliquant les Branches professionnelles

(Ex : messages de prévention, conseils aux adhérents...)

Ce qui change en santé au travail...

Des actions de prévention en réseau en Rhône-Alpes

Implication du maximum d'acteurs :

- Services de Santé au Travail
(Médecins, Infirmières, IPRP, Assistantes en Santé au Travail...)
- Institutionnels (Carsat, DIRECCTE,...)
- Branches (Chambre des Métiers et de l'Artisanat, CCI...)
- Syndicats professionnels
- ...



DIRECCTE Rhône-Alpes
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

Volonté de « travailler ensemble »



CONCLUSION / DISCUSSION

Serge LESIMPLE – Président Parsat

Evolution vers une nouvelle logique

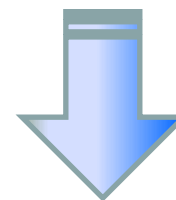
Passage d'une logique :

- réglementaire,
- systématique,
- axée sur l'individu
- centrée sur une approche **médicale**

À une logique :

- contractualisée,
- priorisée,
- axée sur le collectif
- centrée sur une approche **pluridisciplinaire**

**MEDECINE DU
TRAVAIL**



**SANTE AU
TRAVAIL**

Immeuble Pôle Vie et Services - Parc Technologique
333 Cours du 3ème Millénaire
69791 SAINT PRIEST Cedex

VOS QUESTIONS

www.parsat-ra.fr



Merci de votre
attention ...